



GMR Stichting Van der Huchtscholen

11 oktober 2021

19:30 – 21:30 uur, 3^e van der Hucht, Valeriaan.

Aanwezig:

- Jacqueline Siebbeles (personeelsgeleding 1^e Van der Huchtschool),
- Anneke Hagmolen of ten Have (personeelsgeleding 2^e Van der Huchtschool),
- René Toxopeus (oudergeleding 2^e Van der Huchtschool),
- Heleen van den Boom (personeelsgeleding 3^e Van der Huchtschool),
- Jeroen van Ginkel (voorzitter, oudergeleding 3^e Van der Huchtschool),
- Ronald de Moor (Algemeen directeur/bestuurder, Stichting van der Hucht)

Afgemeld:

- Jordi Butterhoff (oudergeleding 1^e Van der Huchtschool),

A: Overlegvergadering Bestuurder - GMR

19:30- 19:35	1. Opening - Voorstel rondje i.v.m. nieuw lid GMR → iedereen stelt zich voor omdat Anneke nieuw is in de GMR - Mededelingen - geen - Vaststelling agenda	Jeroen van Ginkel
19:35- 20:00	2. Gang van zaken rondom het Samenwerkingsverband - aanstelling nieuwe directeur. We gaan er vanuit dat dit een voortzetting is van de goede samenwerking. Is een zeer international georiënteerd person. Ronald geeft aan dat hij nieuwsgierig is wat de nieuwe koers zal zijn. Hopelijk is het een verrijking, het huidige beleid is prima. Dus dat vasthouden zou prima zijn.	Ronald de Moor (Ter info)
20:00- 20:25	3. MARAPS - financieel - Ronald geeft aan dat er teveel eigen vermogen is. Er gaan wel wat zaken veranderen die het eigen vermogen zullen laten dalen. Er was een tekort begroot, maar o.a. door de NPO gelden wordt dit juist weer een enorm overschot. Daarnaast worden er extra investeringen gedaan. Investeringen zijn o.a. aan onderhoud, luchtkwaliteit en overige onderhoud en aanschaf van meubilair. MARAPS – financieel - Ronald begeleid een aantal mensen die in verzuim zitten zelf. Vervangfonds is geen verplichting meer. De afgelopen jaren krijgen we echter minder terug dan dat er in geïnvesteerd word. Daarnaast is de verwachting dat dit fonds wordt opgeheven. Idee is om uit dit fonds te gaan en dit te verzekeren bij een commerciële partij. Ronald vraagt advies aan de GMR of het raadzaam is om 4 jaar te wachten of nu al over te stappen naar een commerciële verzekeraar. De leden van de GMR geven aan dat een overstap wenselijk is.	Ronald de Moor (Ter info en bespreking)



20:25- 20:30	<p>4. Bezoek onderwijsinspectie</p> <p>- Onderwijsinspectie heeft een controlerende functie waarbij de bestuurder steeds meer wordt gezien als eindverantwoordelijke. Dat is best even spannend omdat Ronald natuurlijk net deze rol heeft.</p> <p>Besloten is ook dat de directeuren bij elkaar op de scholen gaan kijken en van elkaar leren. Met name voor de 2^e was extra aandacht omdat dit een excellente school is.</p> <p>Op 13 oktober volgen gesprekken met de RvT en GMR. Rene vraagt zich af of dit ook een goed startpunt is voor meer samenwerking tussen de scholen. Ronald geeft aan dat een goed startpunt al wordt gegeven door de directeuren, wat vervolgens als het goed is gevolgd gaat worden door leerkrachten.</p>	Ronald de Moor (Ter info)
20:30- 20:35	<p>5. Stand van zaken opleiden in de school</p> <p>- Had even wat voeten in de aarde. Is een belangrijke zet. Hierdoor kun je ook goed leerkrachten aan de binden die nu nog aan het studeren zijn. Dit is een samenwerking met de HU.</p> <p>Anneke doet navraag naar wat opstart problemen. Ronald geeft aan dat er nu een goede leidraad is gemaakt. Wordt natuurlijk ook pionieren, er komen niet in eens heel veel studenten. Stap voor stap.</p>	Ronald de Moor (Ter info en bespreking)
20:25- 20:50	<p>6. Personeel</p> <p>- Gesprekkencyclus update met Louis van Loon (extern adviseur) → Vorig jaar is in de gesproken en ingestemd door de GMR over beloningsbeleid. De suggestie is om de gesprekkencyclus te verkorten van 4 naar 2 jaar. Hier wordt binnen de directie over gesproken. Ook worden er met de directies al in een verkorte aanpak gesprekken gevoerd. Beoordeling zou veel meer moeten gaan over de ontwikkelingen en ontwikkel wensen van leerkrachten.</p> <p>Er is externe hulp (Louis van Loon) ingeroepen om mee te denken aan een goed doordachte opzet. Als het plan er is komt ter goedkeuring bij de GMR.</p> <p>Punt van de flitsbezoeken wordt nog besproken. Dit was al in gang gezet, maar vanwege corona is dit wat vertraagd. Daarnaast is het soms ook qua organisatie lastig.</p> <p>- FUWA tegen het licht houden met Louis van Loon (extern adviseur) → wordt gelijk meegenomen. Wordt besproken met de RvT.</p> <p>- Werkkostenregeling zijn er nog suggesties of wensen? → devices zijn in bruikleen gegeven, maar kunnen ook via de werkkosten regeling beschikbaar komen.</p> <p>Ronald doet het verzoek om dit nog even binnen de MRen te bespreken.</p>	Ronald de Moor (Ter info en bespreking)
20:50- 20:55	<p>7. Oktobertelling</p> <p>- Gegevens zijn gedeeld. Veel nieuwe leerlingen van de PWA</p>	Ronald de Moor (Ter info en bespreking)



20:55- 21:10	8. Aanbrengpremie - In tijden van nood moeten je wat. Maar het voelt niet goed om het zo te doen. Of die geldelijke beloning een effect heeft is discutabel. Er wordt gesproken over het feit dat het juist de kracht moet zijn van de tevredenheid van de huidige leerkrachten om nieuwe te werven. Dus Ronald denk nog even verder en de aanbrengpremie gaat niet door.	Ronald de Moor (Ter info en bespreking)
--------------	--	--

21:10- 21:15	9. Rondvraag en sluiting - geen vragen	
--------------	--	--

B: Vergadering GMR

21:15- 21:20	1. Opening en vaststelling agenda	Jeroen van Ginkel
--------------	--	-------------------

21:20- 21:25	2. Taakverdeling Voorzitter/Secretaris Secretaris gaat in roulatie	Allen
--------------	--	-------

21:25- 21:30	3. Formuleren doelstelling GMRjaar 2021-2022 Meer samenwerking binnen de scholen	Allen
--------------	--	-------

21:30- 21:35	4. Rondvraag en sluiting - Jacqueline geeft aan dat dit jaar ook haar laatste jaar is in de GMR.	
--------------	--	--